

**Učebná zmluva č. 01/UZ/2019**  
uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z.  
o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

**Zmluvné strany:**

**Zamestnávateľ:**

Obchodné meno: Bel Power Solutions, s.r.o.  
Sídlo: Areál ZTS 924, 018 41 Dubnica nad Váhom  
IČO: 36297364  
Štatutárny zástupca: Ing. Marcel Filípek  
Zapísaný: Okresný súd Trenčín, oddiel Sro, vložka číslo 10404/R  
Registovaný: 124/SDV/SOPK/2015  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zákonný zástupca žiaka – matka:**

Meno a Priezvisko: Eva Šedivá  
Adresa trvalého bydliska: 913 32 Dolná Súča 548  
Dátum narodenia: 16.12.1968

**Zákonný zástupca žiaka – otec:**

Meno a Priezvisko: Jozef Šedivý  
Adresa trvalého bydliska: 913 32 Dolná Súča 548  
Dátum narodenia: 30.5.1964  
(ďalej len „zákonný zástupca žiaka“)

**Článok I.**  
**Preambula**

Zamestnávateľ, zákonný zástupca žiaka a žiak Andrej Šedivý, narodený 29.12.2003, trvalým bydliskom 913 32 Dolná Súča 548 (ďalej len „žiak“), ktorému zamestnávateľ vydal potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania prerokovali náležitosti tejto učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania a na základe dohody uzatvárajú zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka túto učebnú zmluvu (ďalej len „zmluva“).

**Článok II.**  
**Predmet zmluvy**

1. Predmetom zmluvy je záväzok zamestnávateľa poskytovať žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v súlade so zákonom a pripraviť žiaka na výkon povolania zodpovedajúceho vzdelávaciemu štandardu odboru vzdelávania, v ktorom bude žiakovi poskytované odborné vzdelávanie a príprava v systéme duálneho vzdelávania.
2. Predmetom zmluvy je záväzok žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa pokynov zamestnávateľa a podľa jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek a zúčastňovať sa na teoretickom vyučovaní v strednej odbornej škole, s ktorou uzatvoril zamestnávateľ zmluvu o duálnom vzdelávaní v zmysle § 16 zákona.
3. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania žiaka a za týmto účelom uhrádza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

### Článok III. Stredná odborná škola

1. Odborné vzdelávanie a príprava žiaka sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce zamestnávateľa a strednej odbornej školy (ďalej len „škola“) podľa zmluvy o duálnom vzdelávaní č. 03 uzatvorenej dňa 30.03.2017 medzi zamestnávateľom a školou (ďalej len „zmluva o duálnom vzdelávaní“).
2. Identifikačné údaje školy:

Názov školy:	<b>Stredná odborná škola Pod Sokolicami 14</b>
Sídlo školy:	Pod sokolicami 14, 91101 Trenčín
Riaditeľ školy:	Ing. Ľuboš Chochlík
IČO:	17053668
Tel.:	032/7432730
E-mail:	<a href="mailto:sostn@sostn.sk">sostn@sostn.sk</a>
Web:	<a href="http://www.sostn.sk">www.sostn.sk</a>
Zriaďovacia listina:	T/2007/03886-47, vydaná TSK dňa 1.4.1991

### Článok IV. Študijný odbor, v ktorom sa bude žiak pripravovať

1. Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania zamestnávateľ poskytne žiakovi v študijnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom.
2. Študijný odbor, v ktorom sa bude žiak pripravovať na výkon povolania:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2697 K	mechanik elektrotechnik	denné štúdium	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list

3. Školský vzdelávací program, na základe ktorého zabezpečí zamestnávateľ praktické vyučovanie a škola teoretické vyučovanie, spracováva škola v spolupráci so zamestnávateľom podľa štátneho vzdelávacieho programu:

Štátny vzdelávací program	26 Elektrotechnika Schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 15. januára 2013 pod číslom 2013-762/1853:8-925 s účinnosťou od 1. septembra 2013 začínajúc prvým ročníkom v znení dodatku č. 2, ktorý schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 6. júla 2015 pod číslom 2015-15112/34008:3-10E0 s účinnosťou od 1. septembra 2015.
---------------------------	---

4. Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristiku absolventa a kompetencie absolventa v odbore vzdelávania podľa tejto zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe (ŠkVP) vydanom školou v spolupráci so zamestnávateľom, s ktorým škola uzatvorila zmluvu o duálnom vzdelávaní:

Školský vzdelávací program	MECHANIK ELEKTROTECHNIK Dĺžka štúdia: 4 roky Forma štúdia: denná Vyučovací jazyk: slovenský Dátum schválenia: 30.6.2017 Miesto vydania: SOŠ Pod Sokolicami 14, 911 01 Trenčín Platnosť ŠkVP: od 1.9.2015
----------------------------	--

**Článok V.  
Forma praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania bude poskytovať zamestnávateľ formou odborného výcviku.
2. Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
3. Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, na ktoré sa žiak v študijnom odbore pripravuje. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, na ktoré sa žiak v príslušnom študijnom odbore pripravuje.

**Článok VI.  
Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah**

1. Odborný výcvik bude vykonávať žiak na pracovisku praktického vyučovania zamestnávateľa v rozsahu podľa učebných osnov predmetu odborný výcvik školského vzdelávacieho programu školy, spracovaného pre odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a v súlade s organizáciou vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.
2. Žiak v súlade so zmluvou o duálnom vzdelávaní môže vykonávať praktické vyučovanie aj v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí v dielni 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
3. Miesto výkonu praktického vyučovania a rozsah praktického vyučovania:

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa
Pre 2. – 4.ročník
Bel Power Solutions, s.r.o., Areál ZTS 924, 018 41 Dubnica nad Váhom

Adresa dielne školy
Pre 1. ročník
Stredná odborná škola (dielne), Pod Sokolicami 14, 911 01 Trenčín

4. Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebného plánu školského vzdelávacieho programu:

Ročník	Celkový počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku*
1. Ročník	495 h
2. Ročník	577,5 h
3. Ročník	577,5 h
4. Ročník	525 h

\*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).

5. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v odbore vzdelávania pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa zákona. Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje zamestnávateľ zákonnému zástupcovi žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

#### Článok VII.

##### Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ žiakovi poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného školou v spolupráci so zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejňuje škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovacích hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe alebo v pláne výchovno-vzdelávacej činnosti školy na príslušný školský rok.
2. Organizáciu praktického vyučovania a to začiatok a koniec vyučovacieho dňa praktického vyučovania a prestávky žiakov počas vyučovacieho dňa určí zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s vyhláškou č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov. Zamestnávateľ preukázateľne oboznámi žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
3. Dňom nástupu žiaka na praktické vyučovanie u zamestnávateľa v príslušnom školskom roku je prvý deň praktického vyučovania žiaka u zamestnávateľa podľa rozvrhu vyučovacích hodín.

#### Článok VIII.

##### Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie žiaka podľa § 26 zákona a finančné zabezpečenie žiaka podľa § 27 zákona.
2. Hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ žiakovi v rozsahu:

Hmotné zabezpečenie žiaka:

- osobné ochranné pracovné prostriedky,

- stravovanie v čase praktického vyučovania,
- ubytovanie žiaka v školskom internáte,
- cestovné náhrady.

Finančné zabezpečenie žiaka:

- podnikové štipendium,
  - odmena za produktívnu prácu.
3. Hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ žiakovi spôsobom a za podmienok uvedených v internom predpise zamestnávateľa, o ktorom zamestnávateľ preukázateľne oboznámi zákonného zástupcu žiaka a žiaka.
  4. Zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka sa dohodli, že finančné zabezpečenie žiaka bude poukazované na bankový účet žiaka Sk180900000000041395205 v obvyklom výplatnom termíne u zamestnávateľa. Zmenu bankového účtu sa zákonný zástupca žiaka zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť zamestnávateľovi. V prípade porušenia uvedenej povinnosti, zamestnávateľ nenesie zodpovednosť za omeškanie vyplateného finančného zabezpečenia žiaka.

### **Článok IX.**

#### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán**

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
  - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
  - b) cvičnou prácou a produktívnou prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, na ktoré sa žiak pripravuje a
  - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
2. Zamestnávateľ je povinný venovať žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj k jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné postupy.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť systém kontroly činnosti žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so školou.
4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť materiálno-technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa, zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto zmluvou v spolupráci so školou alebo s iným zamestnávateľom.
6. Zamestnávateľ môže uzatvoriť so žiakom na základe svojho rozhodnutia zmluvu o budúcej pracovnej zmluve podľa § 53 Zákonníka práce.
7. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
  - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
  - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
8. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore vzdelávania, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné postupy, chrániť meno a spoločenský status zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu,

plniť pokyny majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u zamestnávateľa.

9. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 zákona.
10. Ak žiak počas praktického vyučovania spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, škola alebo zamestnávateľ môže od žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 zákona.

### **Článok X. Úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka**

1. Žiak je povinný v priebehu štúdia dosahovať:
  - a) prospech z jednotlivých vyučovacích predmetov uvedený na vysvedčení žiaka za druhý polrok školského roka v jednotlivých ročníkoch štúdia nie horší ako 4 - dostatočný.
  - b) priemerný prospech z vyučovacích predmetov uvedených na vysvedčení žiaka za druhý polrok školského roka v jednotlivých ročníkoch štúdia nie horší ako 3,50.
  - c) hodnotenie a klasifikácia žiaka zo správania v jednotlivých ročníkoch štúdia uvedené na vysvedčeniach za príslušné klasifikačné obdobie nie horšie ako stupeň 2 – uspokojivé.

### **Článok XI. Doba, na ktorú sa zmluva uzatvára**

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do dňa nasledujúceho po dni, keď žiak vykonal úspešne maturitnú skúšku.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva uzatvorená, ju možno ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XII bod. 2 alebo 3 tejto zmluvy s výpovednou lehotou jeden mesiac.

### **Článok XII. Spôsob ukončenia zmluvy**

1. Zmluvný vzťah založený touto zmluvou sa končí dňom, keď:
  - a) žiak prestáva byť žiakom školy v zmysle § 91 a § 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
  - b) žiak so súhlasom zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
  - c) žiak so súhlasom zamestnávateľa zmení študijný odbor na odbor vzdelávania, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania,
  - d) došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) zákona,
  - e) žiak nastúpil na výkon trestu odňatia slobody alebo
  - f) žiak zomrel alebo bol vyhlásený za mŕtveho.
2. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu písomnou výpoveďou s výpovednou lehotou jeden mesiac, ak žiak:
  - a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, na ktoré sa pripravuje,
  - b) opakovane porušuje vnútorné predpisy zamestnávateľa,
  - c) opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy,

- d) sa najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastní na odbornom vzdelávaní a príprave, alebo
  - e) bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
3. Žiak môže vypovedať zmluvu písomnou výpoveďou s výpovednou lehotou jeden mesiac, ak:
- a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, na ktoré sa pripravuje alebo
  - b) zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
4. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

### **Článok XIII. Doručovanie**

1. Doručením sa rozumie prijatie zásielky zmluvnou stranou, ktorej bola adresovaná. Za deň doručenia písomnosti prostredníctvom pošty zasielanej ako doporučená zásielka s doručenkou sa považuje takisto deň:
- a) v ktorom táto zmluvná strana ju odoprela prijať,
  - b) v ktorom sa dostala do dispozičnej sféry adresáta (t.j. kedy sa mal možnosť oboznámiť so zásielkou),
  - c) v ktorý bola na nej zamestnancom pošty vyznačená poznámka, „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka, ktorá podľa poštového poriadku znamená nedoručiteľnosť zásielky.
2. V prípade emailovej komunikácie sa považuje písomnosť za doručení v deň úspešného odoslania emailovej správy na určenú emailovú adresu, aj keď sa adresát s obsahom emailovej správy neoboznámil.
3. Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu adresy na doručovanie, elektronickej adresy (e-mail) v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak zamestnávateľ alebo škola v stanovenej lehote druhú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu.

### **Článok XIV. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že sa budú včas informovať o všetkých okolnostiach, ktoré by mohli mať vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy zašle jeden rovnopis zmluvy škole, a následne ak došlo k ukončeniu zmluvy, zamestnávateľ bezodkladne písomne oznámi túto skutočnosť škole.
5. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany zákonného zástupcu žiaka a zo strany zamestnávateľa.
7. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, dva rovnopisy pre zamestnávateľa a jeden pre zákonného zástupcu žiaka.

8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

2019

2019