

## Učebná zmluva č. 01/2019

uzatvorená v zmysle § 19 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

### Zmluvné strany:

#### Zamestnávateľ:

Obchodné meno: JAMP SVORADA, s.r.o.  
Sídlo: Nerudova 740/39, 018 41 Dubnica nad Váhom  
IČO: 36 30 9991  
DIČ/IČ DPH: SK 2020115273  
Štatutárny zástupca: Milan Svorada, konateľ  
Registrovaný: Obchodný register Okresného súdu v Trenčíne, oddiel Sro, vl.č. 11714/R

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

#### Žiak:

Meno a priezvisko: Libor Škyta  
Adresa trvalého bydliska: Trenčianske Mitice 241, 913 22  
Dátum narodenia: 10.09.2003  
Číslo bankového účtu: SK 8965 0000000000 95648706  
(ďalej len „Žiak“)

Ak je Žiak neplnoletý:

#### Zákonný zástupca – otec:

Meno a priezvisko: Pavol Škyta  
Adresa trvalého bydliska: Trenčianske Mitice 241, 913 22  
Dátum narodenia: 7.09.1978

#### Zákonný zástupca – matka :

Meno a priezvisko: Mgr. Ľubica Škytová  
Adresa trvalého bydliska: Trenčianske Mitice 241, 913 22  
Dátum narodenia: 28.6.1979

### Článok I.

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa pripraviť Žiaka na výkon povolania v systéme duálneho vzdelávania a záväzok Žiaka zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní priamo u Zamestnávateľa podľa jeho konkrétnych potrieb a požiadaviek.
2. Profil absolventa odborného vzdelávania a prípravy obsahujúci charakteristiku absolventa a kompetencie absolventa v odbore štúdia uvedenom v článku č. III tejto zmluvy je definovaný v školskom vzdelávacom programe uvedenom v článku č. III tejto zmluvy. Zamestnávateľ v rámci prípravy Žiaka na povolanie bude poskytovať praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť.

3. Zamestnávateľ v systéme duálneho vzdelávania výlučne zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu praktického vyučovania Žiaka a za týmto účelom uhrádza všetky náklady spojené s financovaním praktického vyučovania.

## Článok II. Stredná odborná škola

1. Odborné vzdelávanie a príprava Žiaka sa bude uskutočňovať na základe zmluvnej spolupráce Zamestnávateľa a strednej odbornej školy podľa zmluvy o duálnom vzdelávaní č. 01/2018 DV uzatvorenej dňa 01.03.2018.
2. Identifikačné údaje strednej odbornej školy:

Názov Školy:	Stredná odborná škola
Sídlo:	Pod Sokolicami 14,911 01 Trenčín
Riaditeľ Školy:	Ing. Ľuboš Chochlík
IČO:	17053668
DIČ/IČ DPH	2020383035
Zriaďovacia listina:	Vydaná dňa 1.4.1991 Trenčianskym samosprávnym krajom

(ďalej len „Škola“)

## Článok III. Učebný odbor, v ktorom sa bude Žiak pripravovať

1. Odborné vzdelávanie a prípravu v rozsahu praktického vyučovania Zamestnávateľ poskytne Žiakovi v učebnom odbore podľa školského vzdelávacieho programu vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom.
2. Učebný odbor, v ktorom sa Žiak bude pripravovať:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2412K	Mechanik číslicovo riadených strojov	denné štúdium	4 roky	Úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/ výučný list

3. Školský vzdelávací program, na základe ktorého uskutoční Zamestnávateľ praktické vyučovanie Žiaka a Škola teoretické vyučovanie, je:

Kód a názov ŠVP	24 strojárstvo a ostatná kovspracujúca výroba II Schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 15. januára 2013 pod číslom 2013-7625/1853:8-925s účinnosťou od 1. sep.2013 začínajúc prvým ročníkom v znení dodatku č.2, ktorý schválilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky dňa 6. júla 2015 pod číslom 2015-15112/34008:3-10Eo s účinnosťou od 1.sep.2015
Názov ŠkVP	Priemyselný technik

Vyučovací jazyk	slovenský
Študijný odbor	2412 K mechanik číslicovo riadených strojov
Druh Školy	Štátna stredná odborná škola
Miesto vydania	Pod Sokolicami 14, 911 01 Trenčín

4. Zamestnávateľ poskytne Žiakovi školský vzdelávací program ako dokument formátu PDF.

#### **Článok IV. Forma praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie, ako organizovaný proces poskytujúci Žiakovi praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností vykoná Zamestnávateľ formou odborného výcviku.
2. Odborný výcvik sa organizuje ako odborný vyučovací predmet. Odborný výcvik sa bude vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.
3. Žiak na odbornom výcviku bude vykonávať cvičnú prácu alebo produktívnu prácu. Cvičná práca sa vykonáva nácvikom zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v študijnom/učebnom odbore pripravuje. Produktívna práca sa vykonáva zhotovovaním výrobkov alebo ich častí, poskytovaním služieb alebo vykonávaním pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak v príslušnom študijnom/učebnom odbore pripravuje.

#### **Článok V. Miesto výkonu praktického vyučovania**

1. Odborný výcvik bude vykonávať Žiak na pracovisku praktického vyučovania Zamestnávateľa podľa vzorových učebných plánov a vzorových učebných osnov vydaných ministerstvom školstva.. Zamestnávateľ písomne oznámi Žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
2. Miestom výkonu praktického vyučovania je:

Adresa pracoviska praktického vyučovania pre 1. a 2. ročník
Stredná odborná škola , Pod Sokolicami 14, Trenčín

Adresa pracoviska praktického vyučovania pre 3. a 4. ročník
JAMP SVORADA, s.r.o., Nerudova 740/39, 018 41 Dubnica nad Váhom

3. Ak to vyžaduje charakter povolania alebo odborných činností, na ktoré sa Žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci Žiaka podľa § 21 ods. 4 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Iné miesto výkonu praktického vyučovania oznamuje Zamestnávateľ Žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

#### **Článok VI. Organizácia štúdia a časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie sa uskutočňuje podľa rozvrhu hodín spracovaného Školou v spolupráci so

Zamestnávateľom. Rozvrh hodín zverejní vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle Škola. Rozvrh hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé dni vyučovania v kalendárnom týždni. Rozvrh hodín môže byť rozpísaný na páry a nepáry kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v školskom vzdelávacom programe.

2. Organizáciu praktického vyučovania a to začiatok a koniec praktického vyučovania, dĺžku vyučovacieho dňa a prestávky Žiakov počas vyučovacieho dňa určí Zamestnávateľ vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania v súlade s vyhláškou o stredných školách. Zamestnávateľ je povinný preukázateľne oboznámiť Žiaka s vnútorným poriadkom pracoviska praktického vyučovania.
3. Deň nástupu Žiaka do 1. ročníka štúdia na praktické vyučovanie bude stanovený rozvrhom .

#### **Článok VII.**

##### **Hmotné zabezpečenie a finančné zabezpečenie Žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne Žiakovi na svoje náklady hmotné zabezpečenie Žiaka podľa § 26 a finančné zabezpečenie Žiaka podľa § 27 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Hmotné zabezpečenie Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka poskytne Zamestnávateľ spôsobom uvedeným v prílohe č. 1 tejto zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Zákonný zástupca žiaka svojím podpisom učebnej zmluvy prejavuje súhlas s poskytnutím prihlasovacích údajov do elektronickej žiackej knižky na účely posúdenia podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu podľa prílohy č.1 tejto zmluvy.

#### **Článok VIII.**

##### **Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán**

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo:
  - a) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách,
  - b) cvičnou prácou a produktívnou prácou, ktoré zodpovedajú povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa Žiak pripravuje a
  - c) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe alebo inštruktora.
2. Zamestnávateľ je povinný venovať Žiakovi starostlivosť smerujúcu k zdravému vývoju, obzvlášť k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ako aj jeho výchove k bezpečnému výkonu práce, vytvárať podmienky pre rozvoj zručností, schopností a iniciatívy Žiaka a viesť ho k tomu, aby si osvojoval nové techniky a inovatívne pracovné metódy.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť systém kontroly činnosti Žiaka na praktickom vyučovaní a spôsob jeho hodnotenia a klasifikácie v spolupráci so Školou.
4. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť materiálno–technické podmienky na vykonávanie praktického vyučovania.
5. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých Žiak nemôže dočasne vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovanie v súlade s touto učebnou zmluvou v spolupráci so Školou.
6. Zamestnávateľ môže uzatvoriť so Žiakom na základe svojho rozhodnutia zmluvu o budúcej pracovnej zmluve alebo pracovnú zmluvu podľa Zákonníka práce.

7. Žiak je povinný zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní:
  - a) podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a
  - b) pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľa odbornej praxe, učiteľa umeleckej praxe alebo inštruktora.
8. Žiak je povinný dodržiavať vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, svedomito a vytrvalo sa vzdelávať, osvojovať si vedomosti, zručnosti a schopnosti v odbore štúdia, v ktorom sa pripravuje na povolanie a osvojovať si nové techniky a inovatívne pracovné metódy, chrániť meno a spoločenský status Zamestnávateľa, dodržiavať pracovnú disciplínu, plniť pokyny inštruktora a ostatných riadiacich zamestnancov Zamestnávateľa a pedagogických zamestnancov Školy, šetrne zachádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi Zamestnávateľa a nepoškodzovať úmyselne pracovné prostredie u Zamestnávateľa.
9. Žiak má počas praktického vyučovania práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa § 25 ods. 5 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
10. Ak Žiak počas praktického vyučovania spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, stredná odborná škola alebo Zamestnávateľ môže od Žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého Žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy podľa § 25 ods. 4 zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

#### **Článok IX.**

##### **Doba, na ktorú sa učebná zmluva uzatvára**

1. Učebná zmluva sa uzatvára na dobu určitú do dňa ukončenia zmluvného vzťahu podľa čl. X tejto zmluvy.

#### **Článok X.**

##### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

1. Zmluvný vzťah založený učebnou zmluvou sa končí dňom, keď:
  - a) Žiak prestáva byť Žiakom Školy podľa § 91 a 92 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon),
  - b) Žiak so súhlasom Zamestnávateľa prestúpi na inú strednú školu, s ktorou Zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
  - c) Žiak so súhlasom Zamestnávateľa zmení študijný/učebný odbor, v ktorom sa praktické vyučovanie nevykonáva v systéme duálneho vzdelávania alebo
  - d) došlo k ukončeniu zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a strednou odbornou školou; to neplatí, ak sa uplatní postup podľa § 16 ods. 7 písm. a) zákona o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Zamestnávateľ môže vypovedať učebnú zmluvu, len ak Žiak:
  - a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje,
  - b) nastúpil na výkon trestu odňatia slobody,
  - c) opakovane porušuje vnútorné predpisy Zamestnávateľa alebo
  - d) sa najmenej tri vyučovacie dni v priebehu školského roka bez ospravedlnenia nezúčastnil na odbornom vzdelávaní a príprave.

3. Žiak môže vypovedať učebnú zmluvu, len ak:
  - a) stratil zdravotnú spôsobilosť na výkon povolania, skupiny povolání alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje alebo
  - b) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce z učebnej zmluvy.
4. Učebnú zmluvu možno ukončiť aj písomnou výpoveďou z dôvodov podľa odseku 2 alebo odseku 3 s výpovednou lehotou najmenej tri mesiace.
5. Ak došlo k ukončeniu tejto učebnej zmluvy z dôvodu ukončenia zmluvy o duálnom vzdelávaní medzi Zamestnávateľom a Školou z dôvodov uvedených v bode 1 písm. d) tejto časti zmluvy, praktické vyučovanie Žiaka môže stredná odborná škola zabezpečiť v systéme duálneho vzdelávania v tom istom študijnom/učebnom odbore alebo v tom istom učebnom odbore u iného Zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, ak tento Zamestnávateľ uzatvorí so Žiakmi novú učebnú zmluvu.
6. Práva a povinnosti z učebnej zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

#### **Článok XI. Záverečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia učebnej zmluvy zašle jeden rovnopis Škole a písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii, ktorá má vecnú pôsobnosť k odboru vzdelávania, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie. Ak došlo k ukončeniu učebnej zmluvy, Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa jej ukončenia písomne oznámi túto skutočnosť strednej odbornej škole a príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii.
4. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Občianskeho zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany Žiaka a štatutára Zamestnávateľa.
5. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Žiaka a Školu.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

**Hmotné zabezpečenia Žiaka a finančné zabezpečenie Žiaka**

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu, hmotné zabezpečenie:
  - osobné ochranné pomôcky v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje (bezpečnostná obuv, monterky (nohavice+blúza), tričko 2x, rukavice)
  - posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje,
  - stravovanie u zamestnávateľa vo vlastnej jedálni v blízkosti spoločnosti
2. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzavrel učebnú zmluvu, finančné zabezpečenie:
  - A. **Podnikové štipendium** je pre jednotlivé ročníky denného štúdia za každý kalendárny mesiac školského vyučovania vo výške:
    1. **ročník** 40,00 Eur mesačne
    2. **ročník** 60,00 Eur mesačne
    3. **ročník** 80,00 Eur mesačne
    4. **ročník** 100,00 Eur mesačne

*Podnikové štipendium sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané v termínoch určených u zamestnávateľa ako termín výplaty mzdy za kalendárny mesiac. Štipendium je vyplácané bezhotovostne na bankový účet žiaka.*

**Podmienky podnikového štipendia pre 3. a 4. ročník**

1. Zvýšenie celkového priemeru známok za PV a TV z polročnej klasifikácie nad  $\bar{O}$  2,5 úprava štipendia ponížená o 10,00 €/mesiac. Ďalšie zvýšenie štipendia na pôvodnú sumu až po polročnej klasifikácii,
2. Hodnotenie známkou nedostatočný - štipendium zaniká na nasledovné klasifikačné obdobie,
3. Zvýšenie počtu neospravedlnenej absencie na PV na 2 hodiny /mesiac, úprava štipendia bude znížená o 10,00 €/mesiac,
4. Zvýšenie počtu neospravedlnenej absencie na PV na 3 hodiny/mesiac – štipendium zaniká za posudzovaný mesiac.